



## ISTITUTO SUPERIORE DI SANITÀ

### CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PERSONALE DEI LIVELLI IV - VIII ANNO 2022

*Presso l'Istituto Superiore di Sanità ha avuto luogo l'incontro, ai sensi e per le finalità di cui all'art. 68 del CCNL 2016-2018 sottoscritto in data 19 aprile 2018, tra la delegazione di parte pubblica, quelle delle organizzazioni sindacali nonché la rappresentanza sindacale unitaria costituita presso l'Istituto superiore di sanità. Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto il contratto integrativo per l'anno 2022, di seguito riportata.*

#### LE PARTI PRESO PRELIMINARMENTE ATTO:

1. della consistenza del Fondo del trattamento accessorio per l'anno 2022, come certificato dal Collegio dei Revisori in data 12 luglio 2023 e successivamente modificata per effetto dei rilievi formulati dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato e dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica con note, rispettivamente, in data 18 e 19 luglio 2024;
2. della durata triennale caratterizzante la contrattazione integrativa ex art. 7, comma 3, C.C.N.L. 2016-2018, salva la possibilità di diversa modulazione annuale delle risorse disponibili;

#### CONVENGONO

di addivenire alla stipula dell' Accordo di Contrattazione Integrativa per il trattamento economico accessorio, personale dei livelli IV – VIII anno 2022, nei termini di cui in appresso.

#### ART. 1

#### RISORSE DESTINATE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO

1. Il Fondo disponibile per il trattamento accessorio del personale dei livelli IV – VIII dell'Istituto Superiore di Sanità l'anno 2022, è il seguente:

Indennità di ente annuale e mensile	11.434.052,00
Indennità di turnazione	262.396,20
Compenso per lavoro straordinario	38.030,00
Indennità di rischio residuo	114.738,00
Indennità di reperibilità	90.121,80
Indennità per specifiche responsabilità	9.500,00
Indennità turno notturno e festivo	135.316,00
Posizioni economiche super	454.907,00
Indennità di posizione	6.198,00
Produttività collettiva ed individuale	200.000,00
Totale Fondo Certificato	12.745.259

## ART. 2

### OGGETTO E CAMPO DI APPLICAZIONE

1. Il presente contratto integrativo è stipulato ai sensi di quanto disposto dagli artt. 7 e 68 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Istruzione e Ricerca, triennio 2016-2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018.
2. Il presente contratto integrativo si applica al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dell'Istituto Superiore di Sanità, appartenente ai livelli dal IV - VIII.

## ART. 3

### INDENNITA' DI ENTE MENSILE

1. Per l'anno di riferimento l'indennità di ente mensile è ripartita nel modo seguente:

LIVELLO	TOTALE ANNUO	MENSILE PRO-CAPITE
IV	12.933,69	1.077,81
V	11.865,71	988,81
VI	10.813,71	901,14
VII	9.827,23	818,94
VIII	9.060,46	755,04

## ART. 4

### REMUNERAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA E INDIVIDUALE DI CUI AGLI ARTT. 43, COMMA 2 LETT. E) E ART. 45 DEL CCNL 1994-1997

1. L'importo destinato all'erogazione dell'indennità correlata alla produttività di cui all'art. 43, comma 2, lett. e) del CCNL 1994-1997 sottoscritto in data 7.10.1996, per l'anno di riferimento, è il seguente:

ANNUALITA'	PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA/ INDIVIDUALE
2022	200.000,00

2. Il predetto importo potrà essere integrato delle somme residue eventualmente disponibili al termine dell'esercizio, a seguito dell'effettiva erogazione di tutte le competenze di cui all'art.1. Inoltre una quota parte della somma di cui al precedente comma, pari a € 170.000,00 verrà distribuita, nel modo seguente:

- per il personale appartenente alla Strutture dell'area tecnico – scientifica, in maniera differenziata mediante parametrizzazione dei risultati dell'attività svolta dalla Struttura di appartenenza in rapporto agli obiettivi relativi alla ricerca istituzionale, ricerca corrente e terza missione, come indicato nei documenti in ordine alla valutazione della performance. Il relativo set di 4 indicatori utilizzati determina il relativo *range* valoriale nel modo seguente:

Livello di Performance Organizzativa di Struttura	Range di valutazione	% quota di produttività correlata alla performance
Ottimo	> 75%	100%
Buono	$56\% \leq x \leq 75\%$	80%
Sufficiente	$26\% \leq x \leq 55\%$	50%
Insufficiente	$0 \geq 25\%$	0%

- per il personale appartenente alle Strutture dell'area operativa - amministrativa, il criterio di attribuzione *pro capite* dell'importo di cui al comma 2 è correlato alla misurazione della componente di performance organizzativa attribuita nella scheda di valutazione al Direttore della Struttura di appartenenza per l'anno di riferimento, secondo i coefficienti elencati nella tabella sopra riportata.

3. La restante quota parte dell'importo di cui precedente comma e pari a € 30.000,00 verrà distribuita, a titolo di performance individuale, secondo i risultati ottenuti dal dipendente in base alla scheda dei comportamenti personali correlati alle competenze organizzative, relazionali e professionali di cui al Sistema di misurazione e valutazione della performance: salva restando la procedura di conciliazione, a garanzia dei valutati, prevista dall'art.7 comma 2bis del D.lgs. n. 150/2009 in materia di Sistema di misurazione e valutazione della performance.

I parametri valoriali saranno i seguenti:

Livello di Performance	Range di valutazione	% quota di produttività individuale
Ottimo	3	100%
Buono	2	80%
Sufficiente	1	50%
Insufficiente	0	0%

4. In conformità a quanto previsto dai commi 1 e 2 dell'articolo 20 del CCNL 2016-2018 sottoscritto in data 19 aprile 2018 ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate in base alla media dei risultati ottenuti in sede di performance collettiva e individuale, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'Istituto come sopra delineato, è attribuito, quale premio di produttività, un importo maggiorato del 30% rispetto al valore medio pro-capite delle risorse complessivamente destinate come produttività collettiva e individuale al personale che abbia conseguito una valutazione positiva. L'ammontare complessivo delle risorse destinate alla predetta maggiorazione, a carico del Fondo per la produttività, è fissato in 10.000 euro. Tale maggiorazione, ai sensi del comma 3 dell'articolo 20 del suddetto CCNL, viene attribuita a una quota massima di dipendenti pari al 5% (con eventuale arrotondamento per difetto) del personale che abbia ricevuto una valutazione positiva. In caso di ex aequo tra i dipendenti che abbiano conseguito la valutazione più elevata, fermo restando il predetto limite del 5%, avrà diritto alla citata maggiorazione il solo personale che abbia conseguito nell'anno immediatamente precedente, la valutazione migliore sulla base dei parametri di cui al presente articolo.

ART. 5  
RIMANDI

1. Le parti concordano, fermo restando il prospetto distributivo di cui al precedente art. 1, nel rimandare alla regolamentazione giuridica dei restanti istituti come definita nel contratto integrativo anno 2018. Tale rimando è in particolare efficace per i seguenti articoli del citato integrativo: art. 6 (turno); art. 7 (straordinario); art. 8 (rischio); art. 9 (reperibilità); art. 10 (specifiche responsabilità); art. 12 (lavoro notturno); art. 13 (indennità di posizione); art. 15 (personale a tempo determinato); art. 16 (personale del CNS e CNT).

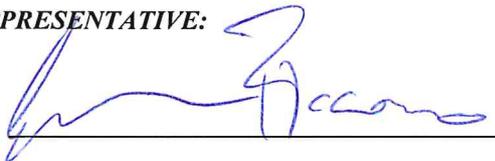
Data, 15 Ottobre 2024

**LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**

  
\_\_\_\_\_

**LE DELEGAZIONI DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE:**

CISL FSUR

  
\_\_\_\_\_

FLC CGIL

\_\_\_\_\_

FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA

\_\_\_\_\_

SNALS CONFISAL

\_\_\_\_\_

FEDERAZIONE GILDA UNAMS

  
\_\_\_\_\_

ANIEF

  
\_\_\_\_\_

**LA RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA:**

